



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
 รับที่ 3696/1084
 วันที่ 14 พ.ค. 2569
 เวลา 10.00 น.

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
 เลขรับ ๓๑๒/๒๕๖๙
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา ๑๓:๐๐น.

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖
 ที่ อว.๐๖๐๑.๓๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙
 เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิการบดี

ตามมติ ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 หน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (คณะกรรมการฝ่ายจัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต) วาระที่ ๕.๒ ครั้งที่
 ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกัน
 การทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแผนดังกล่าวเชื่อมโยง
 กับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ข้อ ๐๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) จึงขอเสนอแผนปฏิบัติ
 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียด
 ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อไป

เรียน อธิการบดี
 เพื่อโปรดพิจารณา

จาก อรรษา นวลทูล
 (นางสาวจรรววรรณ นวลทูล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้างานสารบรรณ

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙
 วาที่พันตรี
 (โยธิน ไพรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙

๒๓๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตธดา อิงกุลานนท์)
 รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

อ.พ.พ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
 ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
 และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
 ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คำนำ

มหาวิทยาลัยรามคำแหงตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมาย “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาค ส่วนของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเชิงรุกและเชิงป้องกัน พร้อมทั้ง ดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
	- Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการราชการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
	- วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๖
	- ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	๗
	- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๘
ส่วนที่ ๓	มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนมีการตื่นตัวต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัดได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) ค่าเป้าหมาย อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และสามารถนำผลที่ได้รับจากการประเมินรวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน ไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ที่ ๙๐.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” และจัดอยู่ลำดับที่ ๖๒ จากจำนวน ๘๗ หน่วยงาน ในประเภทสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับผลการประเมิน ITA อยู่ที่ 90.19 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”



ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รวบรวมโครงการ/กิจกรรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรม และยกระดับธรรมาภิบาล ให้ครอบคลุมทั้งบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บรรลุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนระดับที่ ๑

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

การปฏิบัติงานและการบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ มีตัวชี้วัดในภาพรวมในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตให้เด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ควบคู่ไปกับการปรับ “ระบบ” เพื่อลดการทุจริตในภาครัฐ และส่งเสริมความร่วมมือของทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายคือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สอดคล้องกับ หมายเหตุที่ ๑๓ “ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน” ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐเร่งพัฒนาและปรับตัว เพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานและเพิ่มศักยภาพในการเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ นอกจากนี้ ยังมี ความเชื่อมโยงกับเป้าหมาย แผนแม่บทยุทธศาสตร์ที่ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาสามารถเข้าถึงข้อมูล มีส่วนร่วมในการให้ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการและใช้ข้อมูลดังกล่าว ประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การลดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดัน ไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานใน ประเทศ

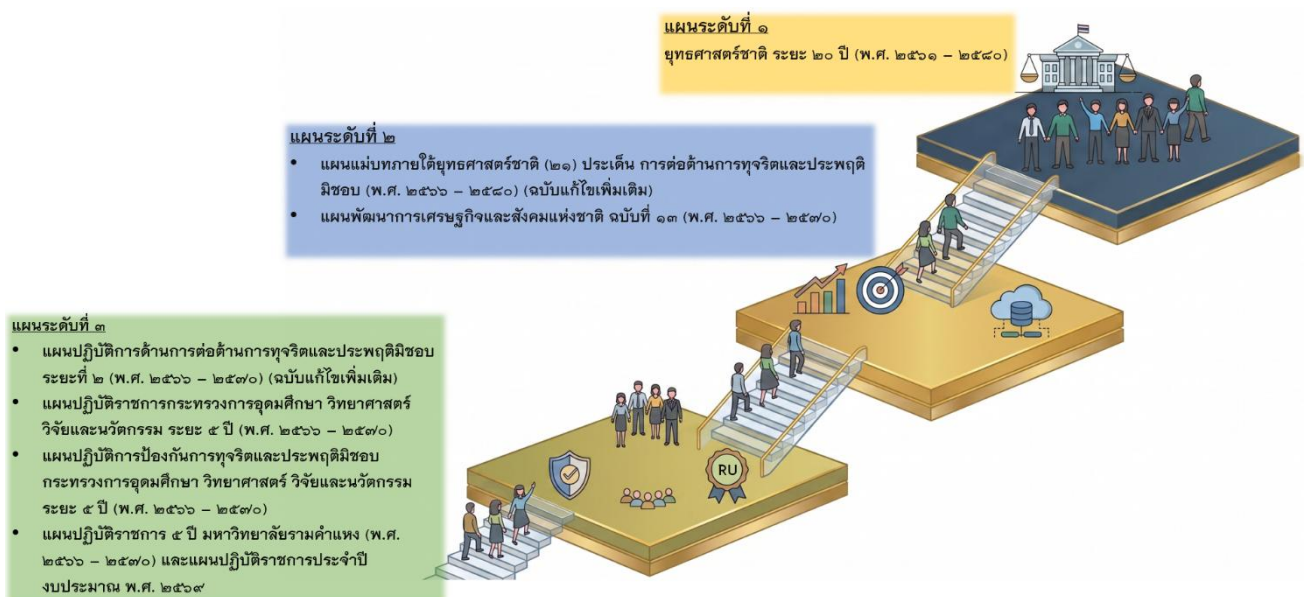
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มุ่งสู่ วิสัยทัศน์ “สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่าง รวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและพร้อมก้าวสู่นาคต” ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก เป้าหมาย สังคมไทยมีการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกกระดับการจัดการทรัพยากร ตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์นี้ได้แก่ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่งผ่าน เกณฑ์ประเมิน (๘๙ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดและสถาบันอุดมศึกษา เฉพาะที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ใช้เป็น กรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เกิดการบูร ณาการที่สอดคล้องกันในภาพรวมของกระทรวง ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้: ๑) การสร้าง วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต: ส่งเสริมกลไก STRONG^๑ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และขับเคลื่อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายให้เยาวชนมีพฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริตที่ร้อยละ ๘๖ และกำหนดเป้าประสงค์ให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด ผ่านเกณฑ์กำหนด (๘๙ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ ๒) การพัฒนากลไกการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก: ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อลดโอกาสการทุจริต เป้าหมาย

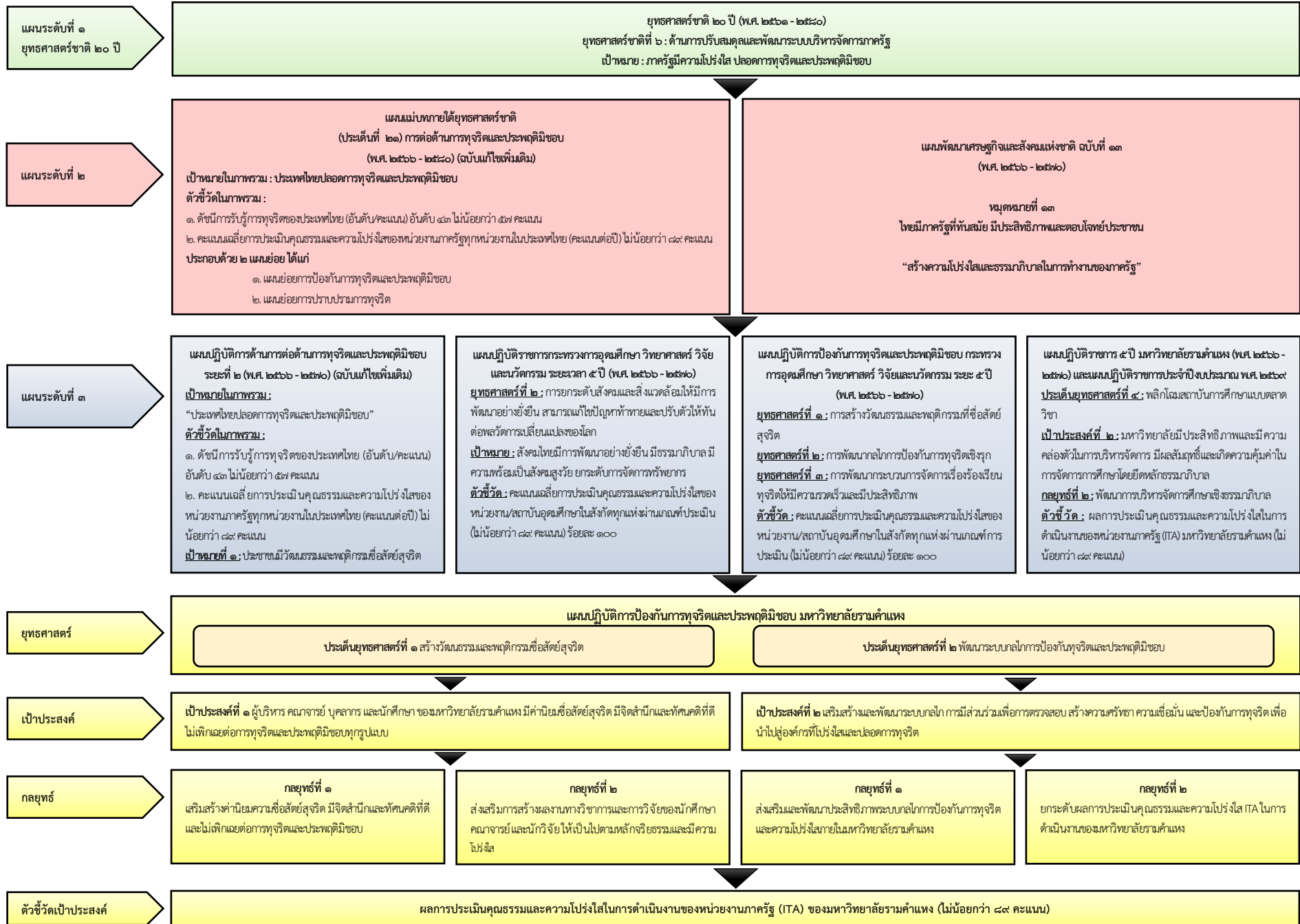
^๑ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยที่ S ย่อมาจาก Sufficient (ความพอเพียง) T ย่อมาจาก Transparent (ความ โปร่งใส) R ย่อมาจาก Realise (ความตื่นรู้เท่าทัน) O ย่อมาจาก Onward (การมุ่งไปข้างหน้า) N ย่อมาจาก Knowledge (ความรู้) G ย่อมาจาก Generosity (ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่)

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ คือการลดจำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยลง ร้อยละ ๔๐ เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ: มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมทั้งพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ โดยตั้งเป้าหมายให้เรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี มีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย และเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้สะท้อนผลลัพธ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๔ ประเด็น โดยประเด็นที่เกี่ยวข้องคือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา เป้าประสงค์ที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีสภาพภูมิทัศน์ที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ดำเนินการผ่าน “โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด” มีตัวชี้วัดคือ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน)



Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้ความสำคัญต่อการป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริต โดยมุ่งสร้างการรับรู้และความตระหนักให้แก่บุคลากรทุกระดับ นักเรียน นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย ให้เข้าใจถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน จากแนวทางดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้งรวบรวมโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ จากหน่วยงานภายในที่มีวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดกิจกรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์ และนักวิจัย ให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนงานต่าง ๆ ของภาครัฐและของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธา ความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต

๓. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๘๙ คะแนน)

๔. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมเชื้อสตัยสุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	<p>๑. เสริมสร้างค่านิยมเชื้อสตัยสุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัย ให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและมีความโปร่งใส</p>
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต	<p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๒. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
งบบุคลากร (ตามยุทธศาสตร์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการ “รวมพลังนักเต้น - ต้านโกง” Season ๒	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการ “รวมพลังนักเต้น - ต้านโกง” มีส่วนร่วมแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ “รวมพลังนักเต้น - ต้านโกง” เกิดความตระหนักรู้ถึงพิษภัยของการทุจริตและมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการแสดงออกถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านการผสมผสานระหว่างการเต้นออกกำลังกายและการรณรงค์โดยเฉพาะการร่วมกันแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๘	-	๙๗,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๒. โครงการสร้างเสริมความเข้าใจและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ จำนวน ๒ ช่องทาง ๒. จำนวนบุคลากรที่รับทราบข้อมูลที่เผยแพร่ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยทั้งหมด	ธ.ค. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	บัณฑิตวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
เป้าประสงค์ : ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ						
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๓. โครงการ Empower Support เสริมพลังและศักยภาพในการพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะศึกษาศาสตร์	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ม.ค. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	คณะศึกษาศาสตร์
๔. โครงการเทศน์ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ๑๐๐ คน ๒. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับ อยู่ในระดับ ๓.๕๕	ม.ค.- ก.พ. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	คณะวิทยาศาสตร์
๕. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน”	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕ ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ร้อยละ ๗๕	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๐,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่
๖. กิจกรรม “รวมพลังต่อต้านการทุจริต” คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒. มีภาพถ่าย/หลักฐานกิจกรรมเผยแพร่ ๓. บุคลากรมีความตระหนักและแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	คณะนิติศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
เป้าประสงค์ : ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ						
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๗. โครงการ ม.ราม โปร่งใส ไร้ทุจริต และ สินบน	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ม.ราม โปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบน ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการ ทุจริตและมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๖๙	-	๒๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๘. โครงการ RU STRONG ปลุกพลังใส ด้านภัยโกง	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสด้านภัยโกง ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย รามคำแหง	พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๙	-	๓๑,๔๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๙. โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้ความ เข้าใจกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ๒. ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบทดสอบเพื่อ วัดระดับความรู้และความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ๓. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๓.๖๕	พ.ย. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	กองงานวิทยาเขต บางนา
๑๐. กิจกรรมการ เรียนการสอน เรื่อง “จิตสำนึกแห่งความ ซื่อสัตย์” วิชา ลูกเสือ- เนตรนารี ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๔-๖	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำไปปฏิบัติจริง	ก.ย. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	โรงเรียนสาธิต รามคำแหง (วิทยาเขตบางนา)
รวมเป็นจำนวนเงิน			-	๒๓๓,๔๐๐	-	

หมายเหตุ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๘ โครงการ ๒ กิจกรรม โดยใช้งบประมาณจากหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๒๓๓,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓๓,๔๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัย ให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและมีความโปร่งใส

(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” สำหรับคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยด้านต่างๆ รุ่นที่ ๑๒	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	มี.ค. ๒๕๖๙	-	๓๐,๐๐๐	-	สถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” สำหรับคณาจารย์และนักวิจัย รุ่นที่ ๑๓	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	มี.ย. ๒๕๖๙	-	๓๐,๐๐๐	-	สถาบันวิจัยและพัฒนา
รวมจำนวนเงิน			-	๖๐,๐๐๐	-	

หมายเหตุ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒ โครงการ โดยใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๖๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	๑. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาผู้เข้าร่วม โครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๙	-	๒๐,๐๐๐	-	กองกิจการ นักศึกษา
๒. กิจกรรม ตรวจสอบรายงาน เงินสำรองจ่าย	๑. ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนรายงานเงิน สำรองจ่ายที่ได้รับจากหน่วยรับตรวจ จำนวน ๖๐๐ ฉบับ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
๓. กิจกรรม ตรวจสอบสาขาวิทย บริการเฉลิมพระ เกียรติ	๑. ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนสาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติที่เข้าปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๖ สาขาวิทยบริการฯ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	-	๒๓๐,๐๐ ๐	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
๔. กิจกรรม ตรวจสอบหน่วยงาน ส่วนกลาง	๑. ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนหน่วยงาน ส่วนกลาง ที่เข้าปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ หน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
รวมจำนวนเงิน			-	๒๕๐,๐๐๐	-	

หมายเหตุ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม โดยใช้งบประมาณจาก
หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(๑) ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการยกระดับ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการยกระดับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจ สามารถวางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำ ข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๙	-	๑๘,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๒. โครงการยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย รามคำแหง รุ่นที่ ๑	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างเหมาะสม	มี.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๙	-	๒๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
๓. โครงการยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย รามคำแหง รุ่นที่ ๒	๑. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้อย่างเหมาะสม	เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๙	-	๓,๖๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหารความ เสี่ยง
รวมจำนวนเงิน			-	๔๖,๖๐๐	-	

หมายเหตุ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๓ โครงการ โดยใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่
รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๔๖,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖,๖๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓

มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการติดตาม การรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) โดยสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ในข้อ ๑. เสนอต่อผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๓. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ต่อไป